

tieto *EVRY*



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2019

**Digitaalista etumatkaa
yrityksille ja
yhteiskunnalle**



Hallinto

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	3
Varsinainen yhtiökokous	5
Osakkeenomistajien nimitystoimikunta	5
Hallitus	7
Toimitusjohtaja ja toimiva johto	13
Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus	16
Merkittävimmät riskit	19
Lähipiiriliiketoimet	22
Sisäpiirihallinto	23
Tilintarkastajat	23
Palkitseminen	24
Kirje palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalta	31

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

TietoEVERY on sitoutunut noudattamaan hyvää hallinnointitapaa. Voimassa olevan lainsäädännön sekä Helsingin, Oslon ja Tukholman pörssien sääntöjen lisäksi TietoEVERY noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen vuonna 2020 julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia lukuun ottamatta henkilöstön edustajien valintatapaa hallitukseen (suositus 5). Valintatapa on kuvattu tarkemmin otsikon **Hallitus** alla.

Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 mukaisesti. Koodi on saatavissa osoitteessa www.cgfinland.fi. TietoEVERY julkaisee ensimmäisen uuden palkitsemisraportin tilikaudelta 2020, ja tämän

selvityksen raportointi noudattaa vuoden 2015 hallinnointikoodin ohjeistusta. Selvitys on annettu erillisenä hallituksen toimintakertomuksesta, ja se sisältyy yhtiön taloudelliseen katsaukseen 2019.

Tiedot EVERY:n hallinnosta tilikautena 2019 eivät sisälly vuosikertomukseen tai selvitykseen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Tilikaudesta 2020 alkaen julkistettavat tiedot kattavat yhdistetyn TietoEVERY:n.¹⁾

TIEDON HALLINNOINTI



TietoEVERY:n hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunta on käsitellyt tämän selvityksen, ja yhtiön tilintarkastaja Deloitte Oy on tarkistanut, että selvitys on laadittu.

Selvitys sekä yhtiön aiemmat vastaavat selvitykset on julkaistu yhtiön **verkkosivuilla**. Verkkosivujen hallinto-osio sisältää ajantasaista tietoa hallinnosta mm. yhtiön varsinaisesta yhtiökokouksesta, yhtiöjärjestyksestä, hallituksesta, johtoryhmästä ja tilintarkastajista sekä palkitsemisesta.

¹⁾EVERY ASA:n ja Tieto Oyj:n rajat ylittävä sulautuminen toteutettiin 5.12.2019.

Varsinainen yhtiökokous

Ylintä päätöksentekovaltaa TietoEVERY:ssä käyttää varsinainen yhtiökokous. Kaikilla yhtiön osakkeenomistajilla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen, ja kukin TietoEVERY:n osake oikeuttaa yhtiökokouksessa yhteen ääneen. Kukaan osakkeenomistaja ei saa kuitenkaan yhtiökokouksessa äänestää enemmällä kuin yhdellä viidesosalla (1/5) kokouksessa edustetusta äänimäärästä.

Varsinainen yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet, mukaan lukien puheenjohtajan, nimittää tilintarkastajat, päättää heidän palkkioistaan ja myöntää yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden. Lisäksi yhtiökokous päättää optio-ohjelmista sekä valtuuttaa hallituksen esimerkiksi hankkimaan yhtiön omia osakkeita tai päättämään osakkeista. Varsinainen yhtiökokous päättää myös vuotuisesta osingonjaosta hallituksen tekemään ehdotukseen perustuen.

Seuraavat henkilöt ovat läsnä TietoEVERY:n varsinaisessa yhtiökokouksessa:

- hallitus: puheenjohtaja, hallituksen jäsenet ja ehdotetut uudet jäsenet
- johtoryhmä: toimitusjohtaja ja talousjohtaja
- tilintarkastajat

Lisätietoja vuoden 2020 varsinaisesta yhtiökokouksesta sekä aiemmista yhtiökokouksista, osakkeenomistajista ja osallistumismahdollisuuksista löytyy [yhtiön verkkosivuilta](#).

Varsinainen ja ylimääräinen yhtiökokous 2019

- Vuonna 2019 Tiedon varsinainen yhtiökokous pidettiin 21.3. Tiedon pääkonttorissa Espoossa. Kokouksessa oli läsnä 516 osakkeenomistajaa, jotka edustivat 50 600 467 osaketta (68,3 % liikkeeseen lasketuista osakkeista).
- EVERY ASA:n ja Tieto Oyj:n sulautumisen vuoksi yritykset pitivät ylimääräiset yhtiökokoukset 2.9. (EVERY) ja 3.9. (Tieto), joissa sulautuminen hyväksyttiin.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Tiedon vuoden 2010 varsinainen yhtiökokous päätti perustaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan, jonka tehtävänä on valmistella hallituksen jäsenten valintaan ja palkitsemiseen liittyviä ehdotuksia varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Toimikunta koostuu viidestä jäsenestä. Neljä jäsenistä edustaa niitä neljää osakkeenomistajaa, joilla on 31.8. eniten yhtiön osakkeita ja ääniä ja jotka haluavat osallistua nimitysprosessiin. TietoEVERY Oyj:n hallituksen puheenjohtaja toimii viidentenä jäsenenä. Toimikunnan jäsenten toimikausi päättyy, kun uusi nimitystoimikunta on nimitetty. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on perustettu toistaiseksi. Nimitystoimikunnan työjärjestys löytyy yhtiön [verkkosivuilta](#).

Elokuun 2019 lopun osakeomistuksiin perustunut nimitystoimikunta koostui seuraavista, yhtiön osakkeenomistajien nimittämistä henkilöistä:

Cevian Capital Partners Ltd:n nimittämänä

Martin Oliw

Päätoimi: osakas, Cevian Capital AB

Syntymävuosi: 1977

Kansalaisuus: Ruotsi

Ekonomi, diplomi-insinööri

Solidium Oy:n nimittämänä

Petter Söderström

Päätoimi: sijoitusjohtaja, Solidium Oy

Syntymävuosi: 1976

Kansalaisuus: Suomi

Kauppätieteen maisteri

Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen nimittämänä

Mikko Mursula

Päätoimi: sijoitusjohtaja, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen

Syntymävuosi: 1966

Kansalaisuus: Suomi

Kauppatieteen maisteri

Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elon nimittämänä

Satu Huber

Päätoimi: toimitusjohtaja, Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo

Syntymävuosi: 1958

Kansalaisuus: Suomi

Kauppatieteen maisteri

TietoEVERY Oyj:n hallituksen edustajana

Kurt Jofs

Tiedon ja EVERY:n sulautumisen täytäntöönpanon jälkeen yrityksen osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano tarkistettiin 9.12.2019 suomalaiseen, norjalaiseen ja ruotsalaiseen osakasluetteloon merkittyjen omistusten perusteella. Suurimmat osakkeenomistajat nimittivät seuraavat henkilöt:

Lyngen Holdco S.à.r.l. (Apax):n nimittämänä

Gabriele Cipparrone

Päätoimi: osakas, Apax Partners LLP

Syntymävuosi: 1975

Kansalaisuus: Italia

MBA, diplomi-insinööri

Cevian Capital Partners Ltd:n nimittämänä

Martin Oliw

Päätoimi: osakas, Cevian Capital AB

Syntymävuosi: 1977

Kansalaisuus: Ruotsi

Ekonomi, diplomi-insinööri

Solidium Oy:n nimittämänä

Petter Söderström

Päätoimi: sijoitusjohtaja, Solidium Oy

Syntymävuosi: 1976

Kansalaisuus: Suomi

Kauppatieteen maisteri

Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen nimittämänä

Mikko Mursula

Päätoimi: sijoitusjohtaja, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen

Syntymävuosi: 1966

Kansalaisuus: Suomi

Kauppatieteen maisteri

TietoEVERY Oyj:n hallituksen edustajana

Tomas Franzén

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui kuusi kertaa ja esitteli TietoEVERY:n hallitukselle 13. helmikuuta 2020 ehdotuksensa vuoden 2020 varsinaiselle yhtiökokoukselle. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta esittää yhtiökokoukselle yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi kymmenen jäsentä ja nykyisten hallituksen jäsenten Tomas Franzénin, Salim Nathoon, Timo Ahopellon, Harri-Pekka Kaukosen, Rohan Haldean, Liselotte Hägertz Engstamin, Niko Pakalénin, Endre Rangnesin ja Leif Teksumin valitsemista uudelle toimikaudelle. Lisäksi uudeksi jäseneksi nimitystoimikunta ehdottaa Katharina Mosheimia. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa Tomas Franzénin uudelleenvalintaa hallituksen puheenjohtajaksi.

Ehdotettujen henkilötiedot ja osakeomistukset yhtiössä ovat nähtävissä yhtiön [verkkosivuilla](#).

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa hallituksen jäsenille seuraavia vuosipalkkioita, ottaen huomioon hiljattain toteutuneen Tiedon ja EVERY:n sulautumisen: puheenjohtaja 125 000 euroa (nykyisin 98 000), varapuheenjohtaja 70 000 euroa (nykyisin 58 000) ja hallituksen jäsen 53 000 euroa (nykyisin 38 000). Vuosipalkkioiden lisäksi ehdotetaan, että hallituksen pysyvän valiokunnan puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 20 000 euroa ja pysyvän valiokunnan jäsenelle 10 000 euroa. Lisäksi ehdotetaan, että yhtiökokouksen valitsemalle

hallituksen jäsenelle maksetaan 800 euron kokouspalkkio jokaiselta hallituksen kokoukselta sekä hallituksen pysyvän tai tilapäisesti asetetun valiokunnan kokoukselta. Henkilöstön valitsemille hallituksen varsinaisille jäsenille ehdotetaan vuosipalkkioksi 15 000 euroa.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan näkemyksen mukaan hallituksen jäsenten pitkäaikaisen osakeomistuksen lisääminen yhtiössä edistää kaikkien osakkeenomistajien etua. Kunkin varsinaisen yhtiökokouksen valitseman hallituksen jäsenen odotetaan kerryttävän viiden vuoden ajanjaksolla TietoEVRY:ssä osakeomistuksen, joka ylittää jäsenen yhden vuosipalkkion euromäärän.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta näin ollen ehdottaa, että osa vuosipalkkiosta voidaan maksaa markkinoilta hankittavina TietoEVRY Oyj:n osakkeina. Valittu hallituksen jäsen voi oman harkintansa mukaan valita palkkion seuraavista viidestä vaihtoehdosta:

Ei käteispalkkiota, 100 % osakkeina,
25 % käteisenä, 75 % osakkeina,
50 % käteisenä, 50 % osakkeina,
75 % käteisenä, 25 % osakkeina,
100 % käteisenä, ei osakkeita.

Osakkeet hankitaan suoraan hallituksen jäsenten lukuun kahden viikon kuluttua yhtiön osavuositarkastuksen 1.1.-31.3.2020 julkistuksesta. Jos palkkiota ei voida toimittaa edellä todettuna aikana sisäpiirisääntelyn tai muun perustellun syyn vuoksi, yhtiö toimittaa osakkeet myöhemmin tai maksaa palkkion kokonaan rahana.

Henkilöstön valitsemille hallituksen varsinaisille jäsenille vuosipalkkio maksetaan pelkästään käteisenä.

Hallitus

TietoEVRY:n hallituksen velvollisuutena on edistää yhtiön ja sen osakkeenomistajien etua.

Kokoonpano

TietoEVRY:n yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistajien valitsema hallitus koostuu vähintään kuudesta ja enintään kahdestatoista jäsenestä, joiden toimikausi on yksi vuosi.

Yhtiö on määritellyt tavoitteeksi, että TietoEVRY:n hallituksen jäsenten tulee ammatillisen pätevyuden lisäksi edustaa kumpaakin sukupuolta sekä erilaisia ammatillisia ja koulutustaustoja ja että hallituksella kokonaisuutena tulee olla riittävä ja monipuolinen osaaminen ja kokemus yhtiön toimialasta ja markkinoista.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta, joka koostuu yhtiön suurimpien osakkeenomistajien edustajista, valmistelee varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen kokoonpanoksi. Sen lisäksi, että hallitus on sisällyttänyt yllä mainitut monimuotoisuutta koskevat periaatteet työjärjestykseensä, yhtiö on myötävaikuttanut siihen, että periaatteet on sisällytetty osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestykseen ja huomioitu etsittäessä uusia hallituksen jäseniä. Yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten sukupuolijakauma on pysynyt tasaisena vuodesta 2012 ja ollut 2:6 tai 2:5. Vuoden 2019 alussa jakauma oli 2:6, mutta tällä hetkellä vain yksi osakkeenomistajien valitsemista hallituksen jäsenistä on nainen. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on ryhtynyt toimenpiteisiin asian suhteen.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan esittämien ja yhtiökokouksen valitsemien jäsenten lisäksi TietoEVRY:n henkilöstö valitsee neljä jäsentä ja neljä varajäsentä hallitukseen. Henkilöstön edustajien toimikausi on kaksi vuotta. Tämä erityinen asettamisjärjestys poikkeaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksesta 5 ”Hallituksen valinta”. Henkilöstöedustus perustuu lakiin henkilöstön edustuksesta yritysten hallinnossa, ja siitä on alun perin sovittu Tietokonsernin ja sen henkilöstön välillä vuonna 2001. Aiemmin henkilöstön edustajien määrä oli kaksi varsinaista jäsentä ja kaksi varajäsentä. Määrää kasvatettiin nykyiseen joulukuussa 2019 Tiedon ja EVRY:n sulautumisen yhteydessä.

Henkilöstöedustuksen tavoitteena on mm. tarjota henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa organisaatioon, parantaa viestintää ja päätöksentekoa konsernin sisällä, lisätä luottamusta yritysjohdon ja henkilöstön välillä sekä vahvistaa henkilöstön turvallisuuden tunnetta. Henkilöstön edustajat eivät kuitenkaan osallistu sellaisten asioiden käsittelyyn, jotka koskevat yrityksen johdon nimittämistä tai erottamista, johdon sopimusehtoja, henkilöstön työsuhteiden ehtoja tai työtaisteluihin liittyviä seikkoja.

Hallitus 31.12.2019

Nimi	Syntymävuosi	Kansalaisuus	Koulutus	Päätoimi
Tomas Franzén (hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan pj.)	1962	Ruotsi	Diplomi-insinööri	Hallitusammattilainen
Salim Nathoo (varapuheenjohtaja)	1971	Iso-Britannia	MBA, FM (matematiikka)	Osakas, Apax Partners LLP
Harri-Pekka Kaukonen (tarkastus- ja riskivaliokunnan pj.)	1963	Suomi	Tekniikan tohtori	Hallitusammattilainen
Timo Ahopelto	1975	Suomi	Diplomi-insinööri	Yrittäjä, sijoittaja ja hallitusammattilainen
Rohan Haldea	1978	Iso-Britannia	MBA, insinööri	Osakas, Apax Partners LLP
Liselotte Hägertz Engstam	1960	Ruotsi	Diplomi-insinööri	Asiantuntija, hallitusammattilainen
Niko Pakalén	1986	Suomi ja Ruotsi	Kauppätieteen maisteri	Osakas, Cevian Capital AB
Endre Rangnes	1959	Norja	Ekonomi	Toimitusjohtaja, Axactor SE, hallitusammattilainen
Leif Teksum	1952	Norja	Kauppätieteen maisteri	Osakas, Vest Corporate Advisor AS, hallitusammattilainen
Tommy Sander Aldrin (henkilöstön edustaja)	1965	Norja	Insinööri (tietotekniikka)	Johtava konsultti
Ola Hugo Jordhøy (henkilöstön edustaja)	1956	Norja	Diplomi-insinööri, PGCE	Johtava konsultti
Anders Palkint (henkilöstön edustaja)	1967	Ruotsi	Diplomi-insinööri	Vanhempi projektipäällikkö
Ilpo Waljus (henkilöstön edustaja)	1974	Suomi	Ekonomi	Testipäällikkö

Riippumattomuus ja osallistuminen hallituksen ja valiokuntien kokouksiin 2019

Nimi	Hallituksessa vuodesta	Riippumaton yhtiöstä	Riippumaton osakkeenomis- tajasta	Hallituksen kokoukset	Tarkastus- ja riskivaliokun- nan kokoukset	Palkitsemis- valiokunnan kokoukset	Väliaikaisten toimikuntien kokoukset
Kurt Jofs ¹⁾	2010	kyllä	kyllä	23/23		7/8	1/1
Tomas Franzén ²⁾	2019	kyllä	kyllä	17/18		7/7	3/3
Salim Nathoo ³⁾	2019	kyllä	ei	2/2		1/1	
Harri-Pekka Kaukonen ⁴⁾	2016	kyllä	kyllä	21/25	7/7	0/1	3/3, 2/2
Timo Ahopelto	2017	kyllä	ei	23/25	7/7		1/1, 3/3, 2/2
Rohan Haldea ⁵⁾	2019	kyllä	ei	1/2			
Liselotte Hägertz Engstam	2018	kyllä	kyllä	25/25	7/7		2/2
Johanna Lamminen ⁶⁾	2016	kyllä	kyllä	23/23		7/8	3/3, 2/2
Niko Pakalén ⁷⁾	2019	kyllä	kyllä	18/18	5/5		3/3
Endre Rangnes	2014	kyllä	kyllä	24/25		9/9	1/1, 3/3, 3/3
Jonas Synnergren ⁸⁾	2012	kyllä	ei	7/7	2/2		1/1
Leif Teksum ⁵⁾	2019	kyllä	kyllä	2/2	1/1		
Esa Koskinen ⁹⁾	2014	ei	kyllä	21/22			
Ilpo Waljus ¹⁰⁾	2014	ei	kyllä	2/2			
Anders Palkint ¹⁰⁾	2014	ei	kyllä	2/2			
Robert Spinelli ¹¹⁾	2014	ei	kyllä	22/22			
Tommy Sander Aldrin ¹²⁾	2019	ei	kyllä	2/2			
Ola Hugo Jordhøy ¹²⁾	2019	ei	kyllä	2/2			

¹⁾ Hallituksen puheenjohtaja 4.12.2019 saakka.

²⁾ Hallituksen jäsen 21.3.2019 alkaen ja hallituksen pj. 5.12.2019 alkaen.

³⁾ Hallituksen varapuheenjohtaja 5.12.2019 alkaen.

⁴⁾ Hallituksen varapuheenjohtaja 4.12.2019 saakka.

⁵⁾ Hallituksen jäsen 5.12.2019 alkaen.

⁶⁾ Hallituksen jäsen 4.12.2019 saakka.

⁷⁾ Hallituksen jäsen 21.3.2019 alkaen.

⁸⁾ Hallituksen jäsen 20.3.2019 saakka.

⁹⁾ Henkilöstön edustaja 4.12.2019 saakka.

¹⁰⁾ Henkilöstön edustaja 5.12.2019 alkaen. Sitä ennen varajäsen.

¹¹⁾ Henkilöstön varaedustaja 5.12.2019 alkaen. Sitä ennen varsinainen jäsen.

¹²⁾ Henkilöstön edustaja 5.12.2019 alkaen.

Kaikki TietoEVERY:n yhtiökokouksen valitsevat hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja kuusi jäsentä yhdeksästä on riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen jäsenten riippumattomuus arvioidaan hallituksen järjestäytymiskokouksessa. Hallituksen jäsenten tulee ilmoittaa hallitukselle mahdollisista muutoksista, jolloin riippumattomuus arvioidaan uudestaan.

Yksityiskohtaisemmat taustatiedot hallituksen jäsenistä, kuten työkokemus, nykyiset ja entiset luottamustehtävät sekä yhtiön palkka- ja palkkioselvitys on esitetty Tiedon [verkkosivuilla](#).

Tehtävät

Hallituksen keskeisimmät tehtävät ja työskentelyn periaatteet on määritelty hallituksen kirjallisessa työjärjestyksessä. Lisäksi hallituksen työskentely perustuu vuosittain laadittavaan toimintasuunnitelmaan.

Hallitus:

- hyväksyy yhtiön arvot, strategian ja organisaatorakenteen
- määrittelee yhtiön osinkopolitiikan
- hyväksyy yhtiön vuosittaisen toimintasuunnitelman ja budjetin ja valvoo niiden toteutumista
- seuraa yhtiön toimivan johdon nimittämiseen liittyviä kysymyksiä, nimittää ja erottaa toimitusjohtajan
- päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta, asettaa vuotuiset tavoitteet ja arvioi niiden saavuttamista
- päättää toimitusjohtajan suorien alaisten palkitsemisesta
- käy läpi suurimmat riskit ja niiden hallinnan vähintään kerran vuodessa
- käy läpi ja hyväksyy osavuositarkastukset, vuosikertomukset ja tilinpäätöksen
- käy läpi ja hyväksyy yhtiön tärkeimmät politiikat
- vastaa organisaation ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasioiden strategiasta
- tapaa yhtiön tilintarkastajat vähintään kerran vuodessa ilman yhtiön johdon läsnäoloa
- nimittää hallituksen valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat ja määrittelee valiokuntien tehtävät
- käy läpi arviot valiokuntiensa ja toimitusjohtajan työskentelystä
- arvioi omaa toimintaansa.

Työskentely

Hallitus kokoontuu 1–2 kuukauden välein. Hallituksen jäsenten lisäksi kokouksissa ovat läsnä toimitusjohtaja ja talousjohtaja sekä lakiasiainjohtaja, joka toimii kokousten sihteerinä. Ennalta sovittujen kokousten lisäksi hallituksen puheenjohtaja kutsuu hallituksen koolle tarvittaessa sekä joko sen jäsenen tai toimitusjohtajan pyynnöstä.

Hallituksen valiokunnat ja toimitusjohtaja valmistelevat hallituksen käsittelemät asiat. Hallitus saa tietoja yrityksen taloudellisesta tuloksesta kuukausittain ja tarkemmat taloudelliset raportit neljännesvuosittain. Aineisto kaikista käsiteltävistä asioista toimitetaan hallituksen jäsenille neljä päivää ennen kokousta. Muu mahdollinen aineisto toimitetaan johdon aloitteesta tai hallituksen pyynnöstä. Hallituksen jäseniä informoidaan välittömästi kaikista merkittävistä tapahtumista.

- Vuonna 2019 hallitus kokoontui 25 kertaa ja keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksissa oli 95,1.
- Vuoden aikana hallitus kokoontui seitsemän kertaa ilman yrityksen johtoa
- Hallitus piti yhden yhteiskokouksen tilintarkastajan kanssa.
- Hallitus tapasi tilintarkastajan kerran ilman johdon läsnäoloa

Arviointi

Tiedon hallituksen työskentelyä arvioidaan vuosittain. Arviointi tehtiin viimeksi vuoden 2019 loppupuolella itsearviointina. Arvioinneissa tarkastellaan hallituksen tietämystä yhtiön toiminnasta ja johtamisesta sekä sen toimialaosaamista.

Lisäksi arvioidaan hallitustyöskentelyn tehokkuutta. Osakkeenomistajien nimitystoimikuntaa informoidaan arvioinnin tuloksista, ja ne otetaan myös huomioon hallituksen laatiessa seuraavaa vuotuista toimintasuunnitelmaansa.

Valiokunnat

TietoEVRY:n hallitusta avustaa kaksi pysyvää valiokuntaa, jotka valmistelevat hallituksen vastuulla olevia asioita. Hallitus määrittelee valiokuntien tehtävät ja päättää niiden kokoonpanosta. Hallitus perustaa tilapäisiä valiokuntia tarvittaessa silloin, kun määrätyn asian valmistelu on tarkoituksenmukaista tehdä pienryhmässä. Koko hallitus vastaa valiokunnille määrätystä tehtävistä.

Palkitsemisvaliokunta

Kokoonpano

Palkitsemisvaliokunta koostuu vähintään kolmesta hallituksen jäsenestä, jotka eivät kuulu yrityksen toimivaan johtoon. Jäsenten enemmistön tulee olla riippumattomia yhtiöstä. Yhtiön henkilöstöjohtaja toimii kokousten sihteerinä.

Hallituksen päätöksen mukaisesti palkitsemisvaliokunta koostui 1.1.-4.12. seuraavista hallituksen jäsenistä, joista kukaan ei kuulunut yhtiön toimivaan johtoon. Kaikki jäsenet olivat myös riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen päätöksen mukaisesti palkitsemisvaliokunnan jäsenet olivat

- Kurt Jofs (puheenjohtaja)
- Tomas Franzén
- Johanna Lamminen
- Endre Rangnes

5.12.-31.12. palkitsemisvaliokunta koostui seuraavista hallituksen jäsenistä, joista kukaan ei kuulunut yhtiön toimivaan johtoon. Kaikki jäsenet olivat myös riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Salim Nathooa, joka on riippumaton yhtiöstä mutta riippuvainen merkittävästä osakkeenomistajasta.

- Tomas Franzén (puheenjohtaja)
- Harri-Pekka Kaukonen
- Salim Nathoo
- Endre Rangnes.

Tehtävät

Valiokunta kokoontuu säännöllisesti vähintään kaksi kertaa vuodessa. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi tarvittaessa hallitukselle. Valiokunnan tärkeimmät tehtävät ovat:

- seurata palkitsemisohjelmien tavoitteiden toteutumista, palkitsemissuunnitelmien toteutumista, suoritusten arviointia ja palkkioiden määrittämistä
- valvoa tulospalkkion maksamiselle määriteltyjen tavoitteiden toteutumista palkitsemisohjelman mukaisesti
- valmistella esitys hallituksen varapuheenjohtajaksi
- valmistella esitys valiokuntien jäseniksi ja puheenjohtajiksi sekä valiokuntien tehtäviksi ja vastuualueiksi
- seurata hallinnon ja ohjauksen tilaa
- valmistella esitys toimitusjohtajan ja hänen suorien alaistensa palkitsemisesta sekä henkilöstön palkitsemisperiaatteet
- valmistella hallitukselle optio-ohjelmat ja muut osakkeisiin perustuvat kannustinohjelmat
- arvioida toimitusjohtajan toimintaa
- valmistella johtoryhmän arviointia
- valmistella esitys hallituksen työjärjestykseksi.

Työskentely

- Vuonna 2019 valiokunta kokoontui 9 kertaa ja keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksissa oli 79,3.
- Työjärjestyksen mukaisten asioiden lisäksi valiokunta keskittyi TietoEVRY:n uuden johtoryhmän palkitsemisen arvioimiseen ja kehittämiseen.
- Valiokunta myös seurasi lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien toimivuutta ja sitä, että ne tukevat asetettujen tavoitteiden toteutumista.

Tarkastus- ja riskivaliokunta

Kokoonpano

Tarkastus- ja riskivaliokunta koostuu vähintään kolmesta hallituksen jäsenestä, jotka eivät kuulu yhtiön toimivaan johtoon ja jotka ovat riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi vähintään yhden jäsenen tulee olla riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Puheenjohtajan ja jäsenet nimittää

yhtiön hallitus. Vähintään yhden jäsenen tulee olla perehtynyt laskentatoimeen, kirjanpitoon tai tarkastukseen. Kokousten sihteerinä toimii yhtiön apulaislakiasiainjohtaja.

Vuonna 2019 kukaan valiokunnan jäsenistä ei kuulunut yhtiön toimivaan johtoon, ja kaikki jäsenet olivat myös riippumattomia yhtiöstä ja kaksi heistä merkittävistä osakkeenomistajista. Kaikilla jäsenillä on pitkäaikainen kokemus yrityksen johtamisesta ja taloudesta ja näin ollen myös vaadittu asiantuntemus.

Hallituksen päätöksen mukaisesti tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsenet olivat 1.1.-4.12.

- Harri-Pekka Kaukonen (puheenjohtaja)
- Timo Ahopelto
- Liselotte Hägertz Engstam
- Niko Pakalén

5.12.-31.12. tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsenet olivat:

- Harri-Pekka Kaukonen (puheenjohtaja)
- Timo Ahopelto
- Liselotte Hägertz Engstam
- Niko Pakalén
- Leif Teksum

Tehtävät

Valiokunta kokoontuu säännöllisesti vähintään neljä kertaa vuodessa ja tapaa yhtiön tilintarkastajat myös ilman yhtiön johdon läsnäoloa. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi tarvittaessa hallitukselle. Valiokunnan tärkeimmät tehtävät ovat:

- käydä läpi ja valvoa sisäistä valvontaa, erityisesti taloudellista raportointiprosessia ja riskienhallintaa
- käydä läpi osavuositarkastukset, toimintakertomus ja tilinpäätös
- arvioida, miten yrityksessä noudatetaan lainsäädäntöä, määräyksiä ja yrityksen eettisiä periaatteita
- arvioida sisäisen valvonnan ja tarkastuksen riittävyttä

- käydä läpi, arvioida ja hyväksyä sisäisen tarkastuksen tarkastussuunnitelma
- arvioida riskienhallinnan kattavuutta ja seurata sen tehokkuutta
- käydä läpi merkittävät riskit ja tavanomaisesta poikkeavat liiketoimet
- valmistella hallituksen päätettäväksi esitys yhtiökokoukselle tilintarkastajien valinnasta ja heidän palkkioistaan
- arvioida tilintarkastajien riippumattomuutta ja tilintarkastussuunnitelmaa ja käydä läpi tilintarkastuskertomukset
- valvoa tilintarkastusta ja käydä läpi tilintarkastajien kanssa kysymykset, jotka tulee saattaa hallituksen tietoon.

Työskentely

- Vuonna 2019 valiokunta kokoontui 7 kertaa ja osallistumisprosentti kokouksissa oli 100.
- Työjärjestyksessä mainittujen säännöllisten asioiden lisäksi valiokunta seurasi projektien ja toimitusten hallinnan ja laatuksymysten kehitystä sekä kävi läpi yksityisyydensuojaan, kyberturvallisuuteen ja ilmiantoihin liittyvää kehitystä.

Toimitusjohtaja ja toimiva johto

TietoEVERY:n toimiva johto koostui 1.1.-5.2. yrityksen toimitusjohtajasta, johtoryhmästä sekä toimialaryhmien, palvelualueiden ja tuotekehityspalveluiden organisaatioista. Toimialaratkaisut-palvelualue sisälsi itsenäisesti toimivan Datakeskeiset liiketoiminnot -yksikön.

Yhtiön uusi strategia julkaistiin 6.2.2019, minkä jälkeen yhtiö uudelleenorganisoi neljään raportoitavaan segmenttiin: Digital Experience, Hybrid Infra, Industry Software ja Product Development Services. Uusi organisaatio astui voimaan huhtikuun alussa.

Nykyinen organisaatio astui voimaan TietoEVERY:n sulautumisen jälkeen 5.12. Toimitusjohtajaa avustaa johtoryhmä, joka koostuu henkilöstöjohtajasta, talousjohtajasta, maajohtajista, liiketoimintojen johtajista sekä osaamiskeskusten johtajista.

Toimitusjohtajan nimittää yrityksen hallitus, ja hän on vastuussa konsernin operatiivisesta johtamisesta sekä sisäisestä tehokkuudesta ja laadusta.

TietoEVERY:n toimintamallin tavoitteena on tuottaa asiakkaille lisäarvoa eri markkinoilla ja erilaisilla teknologioidilla. Toimintamalli koostuu maaorganisaatioista, palvelualueista ja tukitoiminnoista. Lisäksi Product Development Services -alue, joka tarjoaa edistyksellisiä ohjelmistokehityspalveluita, toimii erillisenä yksikkönä ja palvelee asiakkaitaan maailmanlaajuisesti.

Maakohtaiset organisaatiot tuovat asiakkaiden käyttöön TietoEVERY:n koko osaamisen keskittyen asiakaskokemukseen, laatuun ja tuloksellisuuteen kussakin maassa. Palvelualueet tarjoavat asiakkaille kilpailukykyisiä ja skaalautuvia palveluita ja vievät yhtiön koko osaamisen kuhunkin maahan. TietoEVERY:llä on neljä palvelualueetta: Digital Consulting, Cloud & Infra, Industry Software ja Financial Services Solutions.

Product Development Services -alue toimii itsenäisesti erillään maaorganisaatioista ja palvelualueista.

Johtoryhmän jäsenet 31.12.2019

Kimmo Alkio

Toimitusjohtaja

Syntymävuosi: 1963

Kansalaisuus: Suomi

Koulutus: Ekonomi ja Executive MBA

Tiedossa vuodesta 2011

Malin Fors-Skjæveland

Integration Officer

Syntymävuosi: 1970

Kansalaisuus: Ruotsi

Koulutus: Diplomi-insinööri

EVERY:ssä vuodesta 2018

Kishore Ghadiyaram

Head of Strategy

Syntymävuosi: 1972

Kansalaisuus: Intia

Koulutus: Insinööri

Tiedossa vuodesta 2008

Tomi Hyryläinen

Talousjohtaja

Syntymävuosi: 1970

Kansalaisuus: Suomi

Koulutus: Kauppatieteen maisteri

Tiedossa vuodesta 2018

Ari Järvelä

Head of Operations
Syntymävuosi: 1969
Kansalaisuus: Suomi
Koulutus: Diplomi-insinööri
Tiedossa vuodesta 2001

Satu Kiiskinen

Managing Partner, Suomi
Syntymävuosi: 1965
Kansalaisuus: Suomi
Koulutus: Kauppätieteen maisteri
Tiedossa vuodesta 2013

Tom Leskinen

Head of Product Development Services
Syntymävuosi: 1966
Kansalaisuus: Suomi
Koulutus: Tekniikan lisensiaatti
Tiedossa vuodesta 2013

Wiljar Nesse

Head of Financial Services
Syntymävuosi: 1964
Kansalaisuus: Norja
Koulutus: Diplomi-insinööri
EVRY:ssä vuodesta 2004

Thomas Nordås

Head of Digital Consulting
Syntymävuosi: 1971
Kansalaisuus: Norja
Koulutus: Diplomi-insinööri
Tiedossa vuodesta 2019

Christian Pedersen

Managing Partner, Norja
Syntymävuosi: 1974
Kansalaisuus: Norja
Koulutus: Diplomi-insinööri
EVRY:ssä vuodesta 2014

Karin Schreil

Managing Partner, Ruotsi
Syntymävuosi: 1971
Kansalaisuus: Ruotsi
Koulutus: Diplomi-insinööri
EVRY:ssä vuodesta 2019

Christian Segersven

Head of Industry Software
Syntymävuosi: 1975
Kansalaisuus: Suomi
Koulutus: Diplomi-insinööri
Tiedossa vuodesta 2013

Johan Torstensson

Head of Cloud & Infra
Syntymävuosi: 1969
Kansalaisuus: Ruotsi
MBA (Finance and Management)
EVRY:ssä vuodesta 2019

Trond Vinje

Henkilöstöjohtaja
Syntymävuosi: 1968
Kansalaisuus: Norja
Koulutus: Valtiotieteiden maisteri
EVRY:ssä vuodesta 2015



Johtoryhmän palkitseminen on esitetty taulukoissa osiossa **Palkitseminen**.
Yksityiskohtaisempia tietoja, kuten johtoryhmän jäsenten ansioluettelot, löytyy yhtiön **verkkosivuilta**.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

TietoEVERY:n sisäinen valvonta tukee strategian toteutusta ja varmistaa, että yhtiössä noudatetaan lakeja ja määräyksiä. Sisäinen valvonta koostuu riskienhallinnasta, talousvalvonnasta ja sisäisestä tarkastuksesta sekä niitä tukevista politiikoista.

TietoEVERY:n sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että yhtiön toiminta on tehokasta ja noudattaa strategisia tavoitteita ja että yhtiön taloudellinen raportointi sekä johdolle tarjottava tieto on paikkansapitävää, luotettavaa, kattavaa ja ajantasaista. Sisäisen valvonnan

toimintaperiaatteissa korostetaan eettisiä arvoja sekä hyvää hallinnointitapaa ja riskienhallintaa. Sisäiseen tarkastukseen ja riskienhallintaan liittyvät käytännöt ovat osa TietoEVERY:n johtamisjärjestelmää, ja ne on integroitu liiketoiminta- ja suunnitteluprosesseihin.

Riskienhallinta

TietoEVERY käyttää systemaattista riskienhallintaa kehittääkseen liiketoiminnan tehokkuutta, valvontaa, kannattavuutta ja jatkuvuutta.



Riskienhallintamalli koostuu riskienhallintaorganisaatiosta, ohjeistuksesta sekä riskienhallinnan järjestelmästä, prosesseista ja välineistä. Riskienhallintaorganisaatio kehittää ja ylläpitää yhtiön riskienhallintaa kuten riskien raportointia, riskienhallinnan johtamista sekä erilaisten riskien seuranta. Riskienhallintaan kuuluvat seuraavat kategoriat: strategiset, taloudelliset sekä toiminnalliset ja liiketoiminnan säännösten noudattamiseen liittyvät riskit

Riskienhallinnan organisaatio koostuu keskitetystä, koko konsernin kattavasta yksiköstä ja virtuaalisesta tiimistä, jonka jäsenet tulevat eri yksiköistä.

Kunkin prosessin omistaja on vastuussa käytäntöjen jatkuvasta kehittämisestä ja parantamisesta mukaan lukien kontrollit ja riskien hallinta. Riskienhallintajohtaja vastaa TietoEVRY:n riskienhallinnan järjestämisestä ja johtamisesta. Sisäinen tarkastus varmistaa riskienhallinnan tehokkuuden liiketoiminnassa. Tarkastus- ja riskivaliokunta seuraa yrityksen riskienhallinnan, taloudellisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen riittävyttä.

TietoEVRY on myös määritellyt vaatimustenmukaisuuden hallintajärjestelmän (Compliance Management System), joka kattaa organisaation, toimintojen ohjausmallin ja vuosisuunnitelman. Konsernin Compliance-johtaja vastaa säästösten noudattamismallin tehokkuudesta ja toimivuudesta sekä työskentelyn koordinoinnista. Yhtiöllä on lisäksi Privacy, Security and Compliance Board, joka ohjaa ja kehittää toimintaa tällä alueella.

Riskien ja vaatimustenmukaisuuden hallinnointi

TietoEVRY:ssä hallinnointimalli, riskit ja säästösten noudattamisen valvonta liittyvät läheisesti toisiinsa. Niiden johtaminen määritellään yhtiön periaatteissa ja säännöissä ja niitä valvotaan asianmukaisesti. Esimerkiksi taloushallinnossa taloudellinen raportointi, ohjeiden noudattaminen ja riskien seuranta on integroitu päivittäiseen toimintaan. Automatisoitujen prosessien ansiosta TietoEVRY pystyy helposti sopeutumaan muutoksiin liiketoimintaolosuhteissa, sääntelyssä tai yhtiön periaatteissa.

TietoEVRY on panostanut prosessien automatisointiin voidakseen parantaa laatua ja alentaa kustannuksia. Huolellisesti laaditut politiikat ja säännöt varmistavat sen, että koko Tiedon organisaatio ymmärtää täysin automatisoinnin merkityksen riskien ja sääntelyn noudattamisen kannalta.

Riskienhallinnan kehittäminen

Vuoden 2019 aikana tehdyt tärkeimmät parannukset olivat parantamismahdollisuuksien ja liiketoiminnan jatkuvuusmoduulin toteuttaminen.

Nyt hallinnoinnin, riskien ja säästösten noudattamisen järjestelmä (Governance Risk and Compliance, GRC) tukee sekä riskien kirjaamista että kehittämistä liiketoiminnan tarpeiden pohjalta. Liiketoiminnan jatkuvuusmoduulin avulla voidaan seurata liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmia, katastrofista selviytymissuunnitelmia ja testisuunnitelmia, joista lähtee automaattinen viesti sidosryhmille.

Lisäksi uusien kirjattujen riskien laaduntarkastusta kehitettiin. Vuoden 2018 lopussa käyttöön otettua tarkastuksen hallintamoduulia on myös kehitetty, ja sitä käytetään laajalti kaiken tyyppisten tarkastusten ja tarkastuslöydösten kirjaamiseen.

GRC-järjestelmä tarjoaa seuraavat ajantasaiset toiminnot:

- Parannusmahdollisuus ja riskienhallinta
- Projektiriskin hallinta
- Tietosuojaan riskiarviot
- Turvallisuuspoikkeamien hallinta
- Tarkastuksen hallinta
- Liiketoiminnan jatkuvuuden hallinta

GRC-järjestelmä mahdollistaa automatisoidut ilmoitukset sidosryhmille ja järjestelmälliset jatkotoimenpiteet.

Riskienhallintamallin ja GRC-järjestelmän kehittäminen tapahtuu kiinteässä yhteistyössä riskienhallinta-, laatu- ja turvallisuusorganisaatioiden kanssa. Malli on TietoEVRY:n johtoryhmän hyväksymä ja tarkastus- ja riskivaliokunnan vahvistama.

Taloudellinen valvonta

Taloudelliseen raportointiin kohdistuvan sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että taloudellinen raportointi, mukaan lukien osavuosikatsaukset ja tilinpäätökset, on paikkansapitävää ja että taloudellinen raportointi noudattaa lakeja ja muuta säätelyä.

Tiedon tarkastus- ja riskivaliokunta valvoo Tiedon ulkoista taloudellista raportointia.

Taloudellinen raportointiprosessi ja vastualueet

TietoEVERY:llä on yhtenäinen laskenta- ja raportointijärjestelmä. Konsernitilinpäätöksen laadinta ja raportointi perustuvat raportointijärjestelmään, joka mahdollistaa kaikkien konsernille raportoivien kustannuspaikkojen ja juridisten yhtiöiden valvonnan. TietoEVERY parantaa jatkuvasti yhtenäistä laskenta- ja raportointijärjestelmää sisäisten tarpeiden ja säädösten asettamien vaatimusten pohjalta.

Taloudellinen raportointi koostuu kuukausittaisista tulosraporteista, jotka sisältävät kaikki tärkeimmät tunnusluvut, juoksevista ennusteista ja neljännesvuosikatsauksista.

Yksiköiden Finance Partnerit, johtoryhmä ja hallitus käyvät taloudelliset raportit läpi säännöllisesti. Seurannassa toteutumia verrataan tavoitteisiin, ennusteisiin ja edellisiin raportointikausiin. Mikäli toteutuneet tulokset poikkeavat näistä, johtoryhmän jäsenet ovat vastuussa korjaavien toimenpiteiden käynnistämisestä.

Sisäinen tarkastus

TietoEVERY:n sisäinen tarkastus suorittaa sekä liiketoiminnan tarkastusta että sisäisen valvonnan tehtäviä.

Liiketoiminnan tarkastuksen tavoitteena on varmistaa TietoEVERY:n toiminnan tehokkuus ja tarkoituksenmukaisuus. Sisäisen valvonnan tehtäviin kuuluu arvioida ja varmistaa yhtiön sisäisten kontrollien ja TietoEVERY:n riskienhallinnan riittävyys ja tehokkuus. Sisäiset tarkastukset suunnitellaan ja toteutetaan itsenäisesti mutta yhteistyössä muiden valvontatoimintojen ja tilintarkastajien kanssa. Tarkastuksia voidaan myös käynnistää esimerkiksi Whistleblowing-ilmoitusten, petosyritysten, väärinkäytösten tai muiden lain tai yhtiön politiikkojen ja sääntöjen vastaisten toimien perusteella. Sisäinen tarkastus raportoi yhtiön talousjohtajalle, toimitusjohtajalle sekä tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Tarkastus- ja riskivaliokunta hyväksyy sisäisen tarkastuksen edellisvuoden vuosiraportin sekä kuluvan vuoden tarkastussuunnitelman.

Merkittävimmät riskit

TietoEVERY:n riskit on jaettu strategisiin, toiminnallisiin, taloudellisiin ja vaatimustenmukaisuuteen (compliance) liittyviin riskeihin.

Strategiset riskit liittyvät markkinoiden volatiliiteettiin, uusista teknologioista johtuvan tietotekniikkamarkkinoiden muutoksen (ml. yhteiskunnan nopea digitalisaatio ja automaatio) hallintaan, osaamisen riittävän nopeaan uusiutumiseen, kykyyn reagoida uusiin markkinatoimijoihin, riippuvuuteen tietyistä suurista asiakkaista erällä liiketoiminta-alueilla sekä toimitusten laadun vakiinnuttamiseen dynaamisessa liiketoimintaympäristössä.

Toiminnalliset riskit liittyvät liiketoimintamallin muuttamiseen liiketoimintayksiköissä, riskien ja jatkuvuuden hallintaan, asiakkaiden tarjouspyyntöihin ja vaatimusten analysointiin sekä korkean ammattitaidon ja laadun varmistamiseen toimitusten hallinnassa.

Taloudelliset riskit koostuvat pääasiassa luottoriskistä, valuutariskistä, korkoriskistä ja likviditeettiriskistä.

Sääntelyyn liittyvät riskit liittyvät siihen, miten organisaatio pystyy noudattamaan lainsäädäntöä ja muita määräyksiä (esim. EU:n uusi tietosuoja-asetus, korruptiota ja lahjuksia koskeva lainsäädäntö, sisäpiirisäätely, sanktiot ja vientivalvontasäätely), sisäisiä politiikkoja ja sääntöjä sekä eettistä toimintatapaa ja korkeaa moraalaa.

Riskit ryhmitellään yhtiön GRC-järjestelmän avulla riskikarttoihin, jotka yksiköiden johtoryhmät ja tarkastus- ja riskivaliokunta käyvät läpi. TietoEVERY:n merkittävimmät riskit sekä toimenpiteet niiden hallitsemiseksi on kuvattu alla.

Markkinoiden heilahtelu

Muutokset pohjoismaisilla päämarkkinoilla vaikuttavat markkinaolosuhteisiin ja johtavat heilahteluihin, millä saattaa olla kielteinen vaikutus markkinoiden kasvuun. Muutokset

taloudellisessa ympäristössä ja asiakaskysynnässä saattavat vaikuttaa sekä liiketoiminnan volyymiin että hintatasoon, mikä voi johtaa odotettua heikompaan liikevaihtoon tai hitaampaan liikevaihdon kasvuun.

Jatkuvia palveluja koskevat monivuotiset sopimukset vähentävät osaltaan näitä vaikutuksia. TietoEVERY pyrkii myös solmimaan pitkäaikaisia liikesuhteita ja olemaan avainasiakkaidensa pääasiallinen toimittaja, mukaan lukien koko elinkaaren kattavat tietotekniikkapalvelut. Yhtiö suunnittelee tarkasti investointikohteet ja päätöksenteko tapahtuu yhtiön politiikkojen mukaisesti.

Globaali palvelutarjonta, uusien tuotteiden myyminen olemassa oleville asiakkaille ja kova hintakilpailu ovat globaalin toimitusmallin kehittämisen tärkeimmät ajurit tietotekniikkasektorilla. TietoEVERY:n asemaa Pohjoismaiden johtavana pilvipalvelutoimittajana yrityksille tuetaan olemassa olevalla ja uudella osaamisella sekä oikeiden kumppanien valinnalla.

Muutos ja transformaatio

Yhtiön laaja-alainen muutos ja uudelleenorganisointi saattavat aiheuttaa muutoksen vastustusta, mikä saattaa pidentää siirtymävaihetta ja vaikuttaa toiminnan tehokkuuteen.

Tiedossa muutoksenhallinta on keskitetty yhteen toimintoon (Integration Management Office, IMO), joka tarjoaa vakioituja työkaluja ja järjestelmiä muutoksenhallintaan mukaan lukien viestintä, tavoitteiden asettaminen sekä integraatiovaiheeseen liittyvä koulutus.

Results Management Office (RMO) asettaa projektinhallinnalle yhteiset standardit, joita käytetään projektien talouden hallinnan ja seurannan asianmukaisuuden varmistamiseen.

Nopeat muutokset eri alueiden markkinaympäristössä, asiakaskysynnässä sekä asiakkaiden strategioissa tai kilpailutilanteessa saattavat vaikuttaa kielteisesti TietoEVERY:n toimintaan ja kannattavuuteen.

Hajauttaakseen liiketoimintaansa TietoEVERY tarjoaa palveluja useille eri toimialoille ja markkinoille sekä kehittää liiketoimintavalikoimaansa tarjoamalla uusia toimialaratkaisuja, digitaalista konsultointia, uusia hybridipilviratkaisuja sekä kattavampia tuotekehityspalveluita

vahvistaakseen asemaansa sekä nykyisten että uusien asiakkaiden keskuudessa. TietoEVRY pyrkii myös parantamaan kilpailukykyään edelleen palvelutuotantoa teollistamalla ja ratkaisuja standardoimalla automaattisten prosessien avulla.

Palveluiden jatkuvuus

Asiakkaiden ja yhteiskunnan luottamus perustuu palveluihin, jotka ovat aina saatavilla.

Katkos palveluiden jatkuvuudessa voi johtua esimerkiksi laitteissa tai ohjelmistoissa olevista virheistä, sähkönjakelusta, luonnonkatastrofeista sekä erityyppisistä tahallista tai tahattomista toimista kuten inhimillisistä erehdyksistä, kyberturvallisuusrikkomuksista ja muusta rikollisesta toiminnasta.

Tämän vuoksi liiketoiminnan jatkuvuuden suunnittelu on etusijalla TietoEVRY:n toiminnassa sen varmistamiseksi, että virhesietoisuus on oikealla tasolla. Jotta TietoEVRY voi vähentää palvelun jatkuvuuteen liittyviä riskejä ja ymmärtää paremmin konesalien riippuvuussuhteita, IT-resurssien hallintaa sekä seurantajärjestelmiä ylläpidetään ja uudistetaan jatkuvasti. Laajan liiketoiminnan keskeytysvakuutuksen lisäksi TietoEVRY:n palautus- ja varmuuskopiointijärjestelmät varmistavat mahdollisten palvelukatkosten sujuvan hoidon. Virhetilanteiden analysointi, parhaat käytännöt ja kokemukset aiemmista tapahtumista auttavat valmistautumaan palvelun jatkuvuuteen liittyviin riskeihin ja vähentämään niitä.

Myös kattava merkittävien tapahtumien hallintaprosessi sekä tehokas kyberturvallisuusjärjestelmä, jossa on korkeatasoinen uhkien tunnistus- sekä niihin reagointitoiminto, vähentää palvelukatkoja.

Tarjouksiin ja toimitusten hallintaan liittyvät laatu- ja kustannukset

Virhearviot asiakkaiden muuttuvien tarpeiden, liiketoimintaprosessien sekä vaatimusten ymmärtämisessä ja analysoinnissa saattavat johtaa projektien ja palvelujen virheelliseen mitoittamiseen, mikä voi vaikeuttaa asiakassopimusten noudattamista. Tämä voi puolestaan johtaa projektien viivästymisiin, tappioihin tai asiakassopimusten päättämiseen. Industry Software -toimialalla SmartUtilities -ohjelmiston meneillään olevaan uudistamiseen ja asiakastoimitusten laajuuteen liittyä enemmän työtä ja investointeja kuin alun perin on arvioitu.

TietoEVRY kerää jatkuvasti palautetta asiakkailtaan voidakseen ymmärtää paremmin eri liiketoiminta-alueiden vaatimukset. Tarjousten riskienhallintaa, vaatimusten analysointia, toimitusten hallintaa sekä niiden laadunvarmistusta parannetaan jatkuvasti riskien vähentämiseksi. TietoEVRY on myös kehittänyt riskienhallintatyökaluja, joiden avulla voidaan paremmin ymmärtää asiakkaiden tarjouspyyntöjä ja hallita riskejä myynnistä aina toimituksiin saakka. Jos asiakkaan liiketoimintavaatimuksissa tapahtuu muutoksia, niistä johtuvat projektitoimitusten muutokset hallinnoidaan sopimusten mukaan projektiorganisaatiossa standardimenetelmin.

Henkilöstön vaihtuvuus

Kova kilpailu ja uusien palveluiden kysyntä edellyttävät osaamisen nopeaa uudistamista, uuden osaamisen saamista ja perinteisen liiketoimintaosaamisen säilyttämistä, jotta yhtiö voi kehittää uusia palvelumalleja ja palveluita. TietoEVRY:n menestys perustuu sitoutumiseen, innovaatioihin, osaamisen kehittämiseen ja uudistamiseen, asiakkaiden liiketoiminnan laaja-alaiseen ymmärtämiseen ja organisaation kypsyyteen. Lisäksi menestyksen avaintekijöitä ovat TietoEVRY:n työntekijöiden ja esimiesten osaaminen sekä paikallisesti että yhtiön globaaleissa toimituskeskuksissa.

Yhtiön tulos ja strategian toteuttaminen saattavat heikentyä, jos yhtiö ei pysty pitämään palveluksessaan avainhenkilöitä ja palkkaamaan uutta henkilöstöä, jolla on tarvittava osaaminen. Henkilöstön korkea vaihtuvuus saattaa myös viivästyttää asiakasprojekteja ja johtaa sopimussakkoihin tai asiakkaiden menettämiseen.

Vähentääkseen näitä riskejä TietoEVRY toimii yhtenäisten toimitusmallien pohjalta kaikissa toimipisteissään ja tarjoaa työntekijöilleen haastavia tehtäviä, monipuolisia kehittymismahdollisuuksia, vahvan yrityskulttuurin sekä koulutusmahdollisuuksia ja mielenkiintoisia urapolkuja työkierron avulla. Yhtiön palkitsemisjärjestelmät ovat kilpailukykyisiä ja sisältävät koko konsernin kattavat kannustinjärjestelmät. Houkuttelevilla rekrytointityökaluilla ja -strategioilla sekä osaamisen hallinnalla ja kehittämisellä on keskeinen asema TietoEVRY:n strategiassa. Lisäksi yhtiön Employer Branding -ohjelman avulla rakennetaan ja vahvistetaan yhtiön imagoa houkuttelevana työnantajana sekä sisäisesti että ulkoisesti.

Luottoriskit

Yleisten markkinaolosuhteiden ja maailmantalouden muutokset saattavat lisätä taloudellisia riskejä. Luottoriskejä saattaa syntyä, jos asiakkaat tai muut vastapuolet eivät pysty täyttämään velvoitteitaan TietoEVERY:ä kohtaan.

TietoEVERY:n luottopoliitikan mukaan rahoitustoiminto vastaa asiakkaiden luottokelpoisuuden arvioinnista yhdessä liiketoimintojen kanssa. Arvioissa otetaan huomioon aiemmat kokemukset, asiakkaan taloudellinen tilanne ja muut oleelliset tekijät. Taloudellisiin vastapuoliin liittyviä luottoriskejä hallitaan käyttämällä vastapuolille määriteltyjä limiittejä TietoEVERY:n rahoituspolitiikan mukaisesti.

Yhtiössä on lisätty tietoisuutta luottoriskeistä lisäraportoinnin ja -koulutuksen avulla. Perintäprosessi on suunniteltu paremmin vastaamaan korkeampia luottoriskejä

Valuuttariskit

TietoEVERY:n valuuttariski syntyy ulkomaankaupasta, varainhallinnasta ja sisäisestä rahoituksesta. Myös konserniyhtiöiden taseiden ja tuloslaskelmien muuntaminen euroiksi aiheuttaa valuuttariskiä.

Koska merkittävä osuus konsernin liikevaihdosta syntyy Ruotsissa ja Norjassa, Ruotsin ja Norjan kruunun muutokset euroon nähden saattavat vaikuttaa konsernin tilinpäätökseen. TietoEVERY:n rahoituspolitiikassa määritellään periaatteet ja riskirajat, joiden puitteissa toimitaan

Korkoriskit

TietoEVERY:n korkoriski koostuu pääasiassa lyhyt- ja pitkäaikaisista lainoista, rahavaroista ja korkojohdannaisista. Korkojen vaihtelulla saattaa olla vaikutusta TietoEVERY:n rahoituskustannuksiin, mikä voi puolestaan vaikuttaa negatiivisesti yhtiön tulokseen.

TietoEVERY:n rahoituspolitiikassa määritellään suojausstrategia sekä periaatteet ja riskirajat, joiden puitteissa korkoriskejä hallitaan.

Likviditeettiriski

Poikkeavat markkinaolosuhteet rahoitusmarkkinoilla saattavat vaikeuttaa uuden rahoituksen saantia väliaikaisesti ja lisätä rahoituskustannuksia.

Yhtiön rahoitustoiminto seuraa ja hoitaa TietoEVERY:n likviditeettiä ylläpitämällä riittävää laina- ja sijoitussalkkua. Vaihtoehtoisia rahoituslähteitä ja niiden kustannuksia analysoidaan jatkuvasti. Tiedon taloudellisia riskejä on kuvattu yksityiskohtaisesti tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Oikeudelliset sekä säännösten noudattamiseen liittyvät riskit

TietoEVERY toimii useissa maissa, ja sen tulee noudattaa suurta määrää lakeja ja määräyksiä sekä Euroopan tasolla että kansallisesti liittyen esimerkiksi tietosuojaan ja yksityisyyden suojaan, julkisiin hankintoihin, korruption ja lahjonnan torjuntaan, kilpailurajoituksiin, työturvallisuuteen, ympäristöön, työolainsäädäntöön, kilpailulainsäädäntöön, arvopaperimarkkinoihin sekä yhtiö- ja verolainsäädäntöön. Mikäli yhtiö ei noudata näitä säännöksiä, siihen saattaa kohdistua erilaisia sääntelytoimia tai sakkoja. Yhtiön toiminnan kehittäminen voi lisäksi vaikeuttaa tai keskeytyä kokonaan.

TietoEVERY toimii tietojen käsittelijänä asiakkaille sekä rekisterinpitäjänä omien sisäisten henkilötietojensa suhteen. Mikäli yhtiö ei noudata EU:n uutta tietosuoja-asetusta, tämä saattaa johtaa negatiiviseen julkisuuteen, merkittäviin sakkoihin tai muihin kustannuksiin, mikäli ratkaisu tai palvelu täytyy suunnitella uudestaan.

Tätä riskiä vähennetään koko yhtiön kattavalla tietosuojatoiminnalla. TietoEVERY:llä on tietosuojan hallinnointimalli, joka huolehtii tietosuojaorganisaatiosta ja -resursseista, jatkuvasta seurannasta ja raportoinnista, tietosuojan proaktiivisesta kehittämisestä, aktiivisesta yhteydenpidosta työntekijöihin sekä koulutuksesta. Tietosuojan hallinnoinnilla varmistetaan myös, että tietosuoja-asetuksen vaatimukset sisällytetään käytännön sääntöinä ja ohjeina liiketoiminnan ydinprosesseihin kuten tarjonnan ja ohjelmistojen kehittäminen, myynti ja markkinointi, ohjelmisto- ja projektitoimitukset, jatkuvien palvelujen toimitukset ja TietoEVERY:n sisäiset palvelut.

Toimitusketjuun liittyvät riskit

Mikäli merkittävä toimittaja tai kumppani ei kykene suoriutumaan velvoitteistaan, sillä voi olla vaikutusta TietoEVERY:n kykyyn huolehtia omista velvoitteistaan asiakkaita kohtaan. Tämä voi aiheuttaa TietoEVERY:lle korvausvelvoitteita ja vaikuttaa yhtiön kannattavuuteen. Yhtiö on esimerkiksi ulkoistanut tiettyjä infrastruktuuri liiketoimintoja IBM:lle, ja tämän tyyppisiä seurauksia voi syntyä, mikäli IBM ei pysty suoriutumaan sopimuksen mukaisista toimituksistaan.

Kesäkuussa 2019 IBM ilmoitti TietoEVERY:lle, että sopimus ei ole tasapuolinen ja vaati välimiesmenettelyä. Lokakuussa 2019 TietoEVERY käynnisti välimiesmenettelyn IBM:ää vastaan koskien yhtiön IBM:lle maksamien riitautettujen maksujen takaisin perimistä sekä IBM:n kykenemättömyyttä suoritua velvoitteista yritysten välisen sopimuksen ehtojen mukaisesti. Yhtiöt jatkavat keskustelua tilanteen ratkaisemiseksi.

Riskiä hallitaan arvioimalla laajasti ja yksityiskohtaisesti yhtiön riippuvuutta toimittajista, laatimalla neuvottelustrategia ja päivittämällä sitä sekä mahdollinen irtautumisstrategia.

Lähipiiriliiketoimet

TietoEVERY ylläpitää listaa lähipiiristään IAS 24:n mukaisesti ja ilmoittaa tiedot tarvittavat lähipiiritapahtumista hallituksen toimintakertomuksessa sekä tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Lisäksi yhtiö seuraa yhtiön ja sen lähipiirin välisiä liiketoimia ja pyrkii varmistamaan, että mahdolliset eturistiriidat otetaan huomioon päätöksenteossa. Hallitus on vastuussa yhtiön toimenpiteiden seuraamisesta ja sen arvioimisesta, että lähipiiriliiketoimet liittyvät tavanomaiseen liiketoimintaan ja että ne solmitaan normaalein markkinaehdoin.

Raportointi hallitukselle tapahtuu kokouksessa, jossa tilinpäätös hyväksytään. Yhteenveto lähipiiriliiketoimista löytyy tilinpäätöksen [liitteestä 28](#).

Yhtiö on lisäksi lisännyt tarkastuksia myynti- ja hankintaprosesseihinsa ja päätöksentekoonsa voidakseen paremmin tunnistaa ja käsitellä liiketoimet lähipiirien kanssa. Asiakkaiden ja toimittajien liiketoimia testaavat sekä yhtiö että sen tilintarkastaja.

Sisäpiirihallinto

TietoEVRY noudattaa EU:n markkinoiden väärinkäyttöä koskevaa asetusta sekä Nasdaq Helsingin ja Oslon Pörssin sääntöjä. Lisäksi TietoEVRY:n hallitus on hyväksynyt TietoEVRY:n oman sisäpiiriohjeen.

TietoEVRY on määritellyt, että sen emoyhtiön hallitus ja toimitusjohtaja ovat velvollisia ilmoittamaan liiketoimensa. Lisäksi TietoEVRY on asettanut kaupankäyntirajoituksia johtoryhmän jäsenille, henkilöille, jotka osallistuvat osavuositarkastusten ja tilinpäätösten valmisteluun, sekä muille henkilöille, joiden katsotaan saavan luottamuksellista tai arkaluoteista tietoa asemansa tai toimitushteensa perusteella.

Ilmoitusvelvolliset ja henkilöt, joiden kaupankäyntiä on rajoitettu, eivät saa käydä kauppaa Tiedon osakkeilla tai muilla rahoitusinstrumenteilla suljetun ajanjakson aikana. Suljettu ajanjakso kattaa 30 kalenteripäivää ennen osavuositarkastuksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista mukaan lukien julkistamispäivän (= 30 + 1 päivää).

Sisäpiiriasioista vastaa lakiasianjohtaja, ja TietoEVRY:n lakiasianosasto valvoo sisäpiirisäädösten noudattamista sekä huolehtii tarvittavasta ohjauksesta ja koulutuksesta.

Tilintarkastajat

Tarkastus- ja riskivaliokunta valmistelee esityksen TietoEVRY:n tilintarkastajien valinnasta, joka esitetään yhtiön hallitukselle ja lopulta varsinaisen yhtiökokouksen päätettäväksi. Yhtiökokous päättää tilintarkastajille maksettavista palkkioista, ja tarkastus- ja riskivaliokunta arvioi niitä vuosittain.

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle tarkastus- ja riskivaliokunnan suosituksen mukaisesti, että vuoden 2020 yhtiökokouksessa valittavalle tilintarkastajalle maksetaan palkkio tilintarkastajan laskun mukaan valiokunnan hyväksymien hankintaperiaatteiden mukaisesti.

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle tarkastus- ja riskivaliokunnan suosituksen mukaisesti, että tilikaudelle 2020 tilintarkastajaksi valitaan tilintarkastusyhteisö Deloitte Oy. Tilintarkastusyhteisö Deloitte Oy on ilmoittanut, että yhtiön tilintarkastuksesta päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Jukka Vattulainen.

Tilintarkastus

Vuoden 2019 varsinainen yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi Deloitte Oy:n tilikaudelle 2019. Deloitte Oy ilmoitti päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Jukka Vattulaisen.

Vuonna 2019, TietoEVRY-konserni maksoi tilintarkastajille tilintarkastuksesta yhteensä 0,9 (1,1) milj. euroa ja yhteensä 0,9 (0,8) milj. euroa muista palveluista.

Palkitseminen

TietoEVERY:n palkitsemisperiaatteiden tavoitteena on saada yhtiöön osaavia henkilöitä ja pitää heidät konsernin palveluksessa, motivoida avainhenkilöitä sekä yhtenäistää yhtiön osakkeenomistajien ja johdon tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi.

Yhtiön työntekijöiden palkitsemisperiaatteet määritellään TietoEVERY:n henkilöstöpolitiikassa, jota TietoEVERY soveltaa globaalisti kaikissa yksiköissään tukeakseen strategiaansa, tavoitteitaan ja arvojaan.

Hallituksen palkitsemisesta päättää varsinainen yhtiökokous osakkeenomistajien nimitystoimikunnan esityksestä. Palkitsemisvaliokunta vastaa johtoryhmän jäsenten palkitsemisen suunnittelusta ja TietoEVERY:n muun henkilöstön palkitsemisperiaatteiden laatimisesta. Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta valiokunnan esityksestä.

Hallituksen palkitseminen

Vuoden 2019 varsinaisen yhtiökokouksen päätösten mukaisesti hallituksen vuotuiset palkkiot ovat:

- hallituksen puheenjohtaja 98 000 euroa,
- hallituksen varapuheenjohtaja 58 000 euroa ja
- hallituksen varsinaiset jäsenet 38 000 euroa.

Hallituksen valiokunnan puheenjohtajalle maksetaan sama palkkio kuin hallituksen varapuheenjohtajalle, paitsi jos sama henkilö on hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Lisäksi hallituksen jäsenelle maksetaan 800 euron kokouspalkkio jokaiselta hallituksen kokoukselta sekä hallituksen pysyvän tai tilapäisesti asetetun komitean kokoukselta.

Lisäksi vuoden 2019 varsinainen yhtiökokous päätti, että osa kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan markkinoilta hankittavina Tieto Oyj:n osakkeina. Yhtiökokouksen valitsema hallituksen jäsen voi valita seuraavista vaihtoehdoista:

- Ei käteistä, 100 % osakkeina
- 25 % käteisenä, 75 % osakkeina
- 50 % käteisenä, 50 % osakkeina
- 75 % käteisenä, 25 % osakkeina
- 100 % käteisenä, ei osakkeita

Hallituksen jäsenille ei ole asetettu rajoituksia osakkeiden luovutuksen suhteen, mutta yhtiö suosittelee, että hallituksen jäsenet pitäisivät kaikki palkkiona saamansa osakkeet niin kauan kuin he ovat TietoEVERY:n hallituksen jäseniä.

Edellä kuvatun osakepalkkion lisäksi hallituksen jäsenet eivät osallistu muihin osakepohjaisiin järjestelyihin tai saa palkkioita sellaisista eikä hallituksen jäsenillä ole eläkejärjestelyjä TietoEVERY:ssä. TietoEVERY:n toimiva johto ja henkilöstö eivät saa erillistä korvausta hallitustyöskentelystä tai kokouksiin osallistumisesta konserniin kuuluvissa yrityksissä, lukuunottamatta emoyhtiön hallituksen varsinaisten henkilöstöedustajien palkkio. Lukuun ottamatta henkilöedustajia hallituksen jäsenillä ei ole työ- tai palvelusuhdetta TietoEVERY:yn.

Hallituksen jäsenten palkitseminen 2019¹⁾

Nimi	Vuospalkkio		Kokouspalkkiot, euroa
	Käteispalkkio ²⁾	Osakepalkkio ³⁾	
Tomas Franzén, hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan pj.	-	1 649	18 400
Salim Nathoo, hallituksen varapj. ¹³⁾	19 333	-	2 400
Harri-Pekka Kaukonen, tarkastus- ja riskivaliokunnan pj. ¹⁵⁾	-	2 517	21 600
Timo Ahopelto	-	1 649	22 400
Rohan Haldea ¹⁴⁾	12 677	-	800
Liselotte Hägertz Engstam	-	1 649	22 400
Niko Pakalén ⁴⁾	19 015	824	17 600
Endre Rangnes	-	1 649	27 200
Leif Teksum ¹⁴⁾	12 677	-	2 400
Entiset hallituksen jäsenet			
Kurt Jofs ^{4) 6)}	49 017	2 126	20 000
Johanna Lamminen ^{5) 7)}	9 523	1 236	23 200
Jonas Synnergren ⁸⁾	N/A	N/A	6 400

Hallituksen jäsenten osakeomistukset TietoEVRY:ssä⁹⁾

Nimi	31.12.2019	31.12.2018
Tomas Franzén, hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan pj.	1 649	N/A
Salim Nathoo, hallituksen varapj. ¹³⁾	-	N/A
Harri-Pekka Kaukonen tarkastus- ja riskivaliokunnan pj. ¹⁵⁾	4 596	2 079
Timo Ahopelto	2 631	982
Rohan Haldea ¹⁴⁾	-	N/A
Liselotte Hägertz Engstam	2 131	482
Niko Pakalén	824	N/A
Endre Rangnes	4 484	2 835
Leif Teksum (osittain Teklei Consulting AS:n kautta) ¹⁴⁾	7 198	N/A
Entiset hallituksen jäsenet		
Kurt Jofs ¹⁰⁾	N/A	14 930
Johanna Lamminen ¹¹⁾	N/A	1 560
Jonas Synnergren ¹²⁾	N/A	4 578

¹⁾ Hallituksen jäsenet eivät ole saaneet muita etuja.

²⁾ Bruttosumma ennen veroja.

³⁾ Osakkeet hankittiin ja toimitettiin heinäkuussa 2019.

⁴⁾ 50 % käteisenä, 50 % osakkeina.

⁵⁾ 25 % käteisenä, 75 % osakkeina.

⁶⁾ Hallituksen puheenjohtaja 4.12. saakka.

⁷⁾ Hallituksen jäsen 4.12. saakka.

⁸⁾ Hallituksen jäsen 21.3. saakka.

⁹⁾ Hallituksen jäsenten määräysvaltahteisöillä ei ollut osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia 31.12.2019, lukuunottamatta Leif Teksumin Teklei Consulting AS:a.

¹⁰⁾ Hallituksen puheenjohtaja 4.12. saakka.

¹¹⁾ Hallituksen jäsen 4.12. saakka.

¹²⁾ Hallituksen jäsen 21.3. saakka.

¹³⁾ Hallituksen varapuheenjohtaja 5.12.2019 alkaen.

¹⁴⁾ Hallituksen jäsen 5.12.2019 alkaen.

¹⁵⁾ Hallituksen varapuheenjohtaja 4.12.2019 saakka.

Yhteenveto TiedoEVERY:n johtoryhmän palkitsemisesta

Elementti	Tarkotus	Kuvaus
Palkka	Korvaus päivittäisestä panoksesta ja peruspalkkio.	Kiinteä palkkio määriteltävien työtehtävien suorittamisesta. Kuukausipalkan lisäksi voidaan maksaa auto- ja matkapuhelinetu yhtiön periaatteiden mukaisesti. Palkkaa tarkastellaan vuosittain perustuen henkilön suoritukseen ja tilanteeseen palkkamarkkinoilla. Toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten palkitsemisen perusteena olevien tekijöiden painotus on kuvattu erillisessä taulukossa. Yhtiön hallitus vahvistaa vuosittain tavoitteet tulospalkkiolle.
Lyhyen aikavälin kannustimet	Kannustaa vuotuisen taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamiseen.	Käteispohjainen ohjelma, joka palkitsee yrityksen ja yksilön suorituksen lyhyellä aikavälillä (12 kk). Toimitusjohtajan tulospalkkio on 50 % ja muiden johtoryhmän jäsenten tulospalkkio 40 % vuotuisesta peruspalkasta, kun tavoitteet saavutetaan. Toimitusjohtajan tulospalkkio on enintään 100 % ja muiden johtoryhmän jäsenten enintään 75 %. Tulospalkkioiden suuruudesta päättää hallitus tilinpäätöksen valmistuttua. EVERY:stä tulneiden johtoryhmän jäsenten tulospalkkio vuonna 2019 on rajattu eri tasoille ja on enintään 150 % kyseisen henkilön normaalista vuosipalkasta.
Pitkä aikavälin kannustimet	Palkitsee omistaja-arvon jatkuvasta kasvusta ja kannustaa osakeomistukseen.	Osakepohjaiset ohjelmat palkitsevat yrityksen johtoa ja avainhenkilöitä yhtiön kasvusta ja määriteltävien strategisten tavoitteiden saavuttamisesta. Pitkän aikavälin ohjelmat alkavat vuosittain, tulokauden ollessa kolme vuotta. TietoEVERY:n osakepohjaisten kannustinohjelmien tärkeimmät periaatteet, kuten palkitsemisen perusteet ja määrät, on kuvattu yhtiön verkkosivuilla .
Lisäeläke	Tarjoaa eläke-etuuksia	Toimitusjohtaja: maksuperusteinen eläkejärjestelmä, jonka kustannus on 23 % vuotuisesta peruspalkasta. Eläkeikä on 63 vuotta. Muilla suomalaisilla johtoryhmän jäsenillä on maksuperusteinen eläkejärjestelmä, jonka vuotuinen kustannus on 15 % vuotuisesta peruspalkasta. TietoEVERY on ottanut johtoryhmän Suomen ulkopuolella asuville jäsenille yksilölliset eläkevakuutukset paikallisten käytäntöjen mukaisesti. Eläkeiät määräytyvät paikallisten säännösten mukaisesti. EVERY:stä vuonna 2019 tulneiden johtoryhmän jäsenten vuotuinen oikeus eläkkeeseen lasketaan niin, että se on 25 % 12 G (grunnpensjon) ylittävästä palkasta.
Takaisinperintä	Suojaa yrityksen etuja väärinkäytösten tai taloudellisten tulosten väärentämisen ollessa kyseessä.	Takaisinperintäehtoja sovelletaan lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin epätavallisissa tilanteissa kuten väärinkäytökset tai taloudellisten tulosten väärentäminen.
Osakeomistus	Kannustaa hankkimaan merkittävän osakeomistuksen TietoEVERY:stä ja varmistaa etujen yhtenevyyden osakkeenomistajien kanssa.	Suosittelava vähimmäissijoitus yhtiön osakkeisiin vastaa yhden vuoden bruttoperuspalkkaa.
Palvelusopimukset ja irtisanomiskorvaus	Tarjoaa selkeät sopimusehdot.	Toimitusjohtaja: mikäli TietoEVERY irtisanoo sopimuksen, irtisanomisaika on 12 kk. Yhtiön irtisanoessa sopimuksen se maksaa irtisanomisajan palkan lisäksi 6 kuukauden peruspalkkaa ja lyhyen aikavälin kannustinta vastaavaan irtisanomiskorvaukseen. Mikäli toimitusjohtaja irtisanoo sopimuksen, irtisanomisaika on 6 kk. Change of control -ehdot ovat samat kuin irtisanomisen ollessa kyseessä lukuun ottamatta myönnetyn enimmäisosakemäärän rahallista arvoa viimeisimmässä pitkän aikavälin kannustinohjelmassa irtisanomisajan palkan lisäksi. Muiden johtoryhmän jäsenten irtisanomisaika vaihtelee ja määrät vastaavat irtisanomisaikaa.

Osakepohjaiset pitkän aikavälin kannustimet

Hallitus hyväksyy kaikkien osakekannustinohjelmien ehdot.

Pitkän aikavälin kannustinohjelma (Long-Term Incentive Plan) vuosille 2016–2018 kattoi johtoryhmän jäsenet sekä yhtiön 102 avainhenkilöä. Ohjelma koostuu kannustin-osakkeista (performance shares ja restricted shares). Ansaintajakso oli kolme vuotta, 1.1.2016 - 31.12.2018. Osakkeet toimitettiin vuoden 2019 keväällä.

Pitkän aikavälin kannustinohjelma (Long-Term Incentive Plan) vuosille 2017–2019 kattaa johtoryhmän jäsenet sekä 136 yhtiön avainhenkilöä. Ohjelma koostuu kannustin-osakkeista (performance shares ja restricted shares). Ansaintajakso oli kolme vuotta, 1.1.2017 - 31.12.2019. Mikäli tulostittarit saavutetaan ja muut ehdot täyttyvät, osakkeet toimitetaan osallistujille keväällä 2020.

Pitkän aikavälin kannustinohjelma (Long-Term Incentive Plan) vuosille 2018–2020 kattaa johtoryhmän jäsenet sekä 216 yhtiön avainhenkilöä. Ohjelma koostuu kannustin-osakkeista (performance shares ja restricted shares). Ansaintajakso on kolme vuotta, 1.1.2018 - 31.12.2020. Mikäli tulostittarit saavutetaan ja muut ehdot täyttyvät, osakkeet toimitetaan osallistujille keväällä 2021.

Pitkän aikavälin kannustinohjelma (Long-Term Incentive Plan) vuosille 2019–2021 kattaa johtoryhmän jäsenet sekä 223 yhtiön avainhenkilöä. Ohjelma koostuu kannustin-osakkeista (performance shares ja restricted shares). Ansaintajakso on kolme vuotta, 1.1.2019 - 31.12.2021. Mikäli tulostittarit saavutetaan ja muut ehdot täyttyvät, osakkeet toimitetaan osallistujille keväällä 2022.

Tiedon ja EVRY:n hallitukset hyväksyivät sulautumissuunnitelmassa EVRY:n pitkän aikavälin kannustinohjelmien 2017, 2018 ja lyhyen aikavälin kertaluonteisen rajoitetun osakeohjelman jakamattomien optioiden käsittelyyn. Ohjelmat ovat jatkuneet, ja ne on muunnettu yhdistetyn yhtiön osakkeiksi (restricted shares) niin, ettei tämä ole vaikuttanut niiden arvoon ottaen huomioon optioiden toteutushinnan sekä käyttäen optioiden muuntokerrointa 1:0,1423.

Hallituksen omien osakkeiden hankkimiseksi ja liikkeeseen laskemiseksi tarvittavia valtuuksia ehdotetaan vuosittain hyväksyttäväksi varsinaiselle yhtiökokoukselle. Yhtiökokous 2019 päätti hallituksen osakeantivaltuutukseen liittyen, että enintään 700 000 osaketta voidaan antaa käytettäväksi yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelyiden osana, mikä vastaa alle 1 %:a yhtiön kaikkien osakkeiden lukumäärästä.

TietoEVRY:ssä ei ole perustettu uusia optio-ohjelmia vuoden 2009 yhtiökokouksen jälkeen. Viimeinen optio-ohjelma 2009 päättyi 2009C-optioiden merkintäajan päättyessä 31.3.2016.

Eläkejärjestelyt

TietoEVRY:llä on useita eri eläkejärjestelyjä, jotka perustuvat kansallisiin vaatimuksiin ja käytäntöihin. Lakisääteisten eläkkeiden lisäksi johtoryhmän jäsenillä on vapaaehtoisia eläkejärjestelyjä.

Tällä hetkellä kaikki lisäeläkejärjestelyt ovat ns. maksuperusteisia järjestelmiä. Maksuperusteissa järjestelmissä maksut järjestelmiin kirjataan sen kauden kuluiksi, johon ne liittyvät. Maksamisen jälkeen yhtiöllä ei ole muita velvoitteita kyseisistä eläkejärjestelmistä.

Toimitusjohtaja

Kimmo Alkio	
Palkka 2019 (2018)	702 000 (637 500) euroa
Edut 2019 (2018)	11 195 (3 366) euroa
Erityismaksut 2019 (2018)	Integraatiopalkkio 702 000 euroa (0)
Tulospalkkio 2019 (2018)	412 078 euroa (vuonna 2019 maksettiin 440 194 euroa vuoden 2018 tuloksesta).
Tulospalkkion perusteet 2019	50 % peruspalkasta perustuen konsernin ja Tuotekehityspalvelut-alueen myyntiin ja tulokseen sekä strategian implementointiin, kun tavoitteet saavutetaan. Enintään 100 % peruspalkasta perustuen konsernin ja myyntiin ja tulokseen sekä strategian implementointiin, kun saavutukset ylittävät tavoitteet. Palkitsemisen perustana olevien tekijöiden painotus <ul style="list-style-type: none"> • Yrityksen tulos 30 % • Yrityksen liikevaihto 40 % • Strategian implementointi 30 %
Tulospohjainen lisätulospalkkio	Toimitusjohtaja on oikeutettu tulospohjaiseen lisätulospalkkioon, joka voi tulla maksettavaksi tilikaudella 2020. Palkkio perustuu hallituksen asettamien haastavien kannattavuustavoitteiden (EBIT) saavuttamiseen vuonna 2019 yhtiön uudistetun strategian ja taloudellisten tavoitteiden mukaisesti. Palkkion bruttoenimmäismäärä on 50 000 osaketta, kuitenkin enintään 3 000 000 euroa. Maksettava tulospalkkio koostuu TietoEVRY:n osakkeista sekä käteisosuudesta palkkioon liittyvien verojen ja veronluonteisten kulujen kattamiseksi.
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2016–2018	Toimitusjohtajalle toimitettiin yhteensä 12 236 Tiedon osaketta maaliskuussa 2019 perustuen kriteerien saavuttamiseen. Lisäksi maksettiin 10 146 osakkeen arvoa vastaava käteisosuus. Maksetun bruttopalkkion kokonaisarvo oli 629 243 euroa.
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2017–2019	Oikeutti 20 000 osakkeeseen (performance shares), jos tulospalkkion tavoitetasot saavutetaan, enintään 40 000 osakkeeseen ja lisäksi 5 000 osakkeeseen (restricted shares). Ohjelman ansaintajakso on 2017–2019. Osakkeiden käypä arvo on 532 224 euroa. ¹⁾
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2018–2020	Oikeuttaa 22 881 osakkeeseen (performance shares), jos tulospalkkion tavoitetasot saavutetaan, ja enintään 45 762 osakkeeseen. Ohjelman ansaintajakso on 2018–2020. Osakkeiden määrä vastasi 100 %:a vuotuisesta peruspalkasta myöntämishetkellä. Osakkeiden käypä arvo on 348 844 euroa.
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2019–2021	Oikeuttaa 29 433 osakkeeseen (performance shares), jos tulospalkkion tavoitetasot saavutetaan, ja enintään 58 866 osakkeeseen. Ohjelman ansaintajakso on 2019–2021. Osakkeiden määrä vastasi 100 %:a vuotuisesta peruspalkasta myöntämishetkellä. Osakkeiden käypä arvo on 652 706 euroa.
Osakepohjaisiin kannustimiin liittyvät kustannukset	309 583 (660 246) euroa
Eläkekustannus	238 086 (314 530) euroa ²⁾

¹⁾ Pitkän aikavälin kannustinohjelmien käypä markkina-arvo lasketaan käyttäen viimeisempiä tulosennusteita ja TietoEVRY:n osakkeen arvoa 31.12.2019 eli 27,72 euroa.

²⁾ Maksuperusteisissa järjestelmissä maksut järjestelmiin kirjataan sen kauden kuluiksi, johon ne liittyvät. Maksamisen jälkeen yhtiöllä ei ole muita veloitteita kyseisten eläkejärjestelmien suhteen.

Säännöllisesti päivitettävät tiedot toimitusjohtajan omistamista osakkeista ja optioista löytyvät yhtiön [verkkosivuilta](#) kohdasta sisäpiirirekisteri.

Johtoryhmän jäsenten palkitseminen

Alla olevassa taulukossa on esitetty yhteenveto johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta.

Johtoryhmä (pois lukien toimitusjohtaja)

Palkat yhteensä 2019 (2018)	3 005 470 (EUR 2 312 039) euroa
Edut yhteensä 2019 (2018)	188 055 (EUR 115 178) euroa
Eritysmaksut 2019 (2018)	1 412 032 euroa (Integraatiopalkkio)
Tulospalkkio 2019 (2018)	1 141 394 euroa (vuonna 2019 maksettiin 822 650 euroa vuoden 2018 tuloksesta)
Tulospalkkion perusteet 2019	<p>Kun tavoite saavutetaan 40 % peruspalkasta ja enintään 75 % peruspalkasta. Tulospalkkion on määrä palkita yrityksen ja yksilön suorituksia. Nämä kaksi muodostavat perusteet suorituksen arvioinnille. Hallitus vahvistaa perusteet erikseen kullekin johtoryhmän jäsenelle. Talousjohtaja: yksilöllisen suorituksen lisäksi tulospalkkio perustuu yhtiön tulokseen, jota mitataan seuraavilla tekijöillä:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yrityksen tulos • Yrityksen myynti <p>Muut jäsenet: yksilöllisen suorituksen lisäksi tulospalkkio perustuu seuraaviin:</p> <ul style="list-style-type: none"> • yhtiön ja/tai • oman toimialaryhmän tai palvelualueen tuloskriteerit (tulos ja myynti) <p>EVERY:stä tulneiden johtoryhmän jäsenten tulospalkkiot perustuivat yhtiön taloudellisiin sekä operatiivisiin mittareihin sekä oman yksikön tuloksiin ja EVERYn hallituksen arvioon suorituksesta. Vuonna 2019 tulospalkkion määrä on vaihdellut tavoitetasolla 50-100% välillä vuosipalkasta ja 75-150% välillä maksimitasolla.</p>
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2017–2019	Maaliskuussa 2019 johtoryhmän jäsenille toimitettiin yhteensä 26 817 Tiedon osaketta perustuen kriteerien saavuttamiseen. Lisäksi maksettiin 25 863 osakkeen arvoa vastaava käteisosuus. Maksetun bruttopalkkion kokonaisarvo oli 1 479 844 euroa.
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2017–2019	Johtoryhmän jäsenet ovat oikeutettuja 58 000 osakkeeseen (performance shares), jos tulospalkkion enimmäistasot saavutetaan, sekä 8 000 osakkeeseen (restricted shares). Ohjelman ansaintajakso on 2017–2019. Näiden osakkeiden käypä arvo on 792 515 euroa. ¹⁾
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2017–2019	Johtoryhmän jäsenet ovat oikeutettuja 74 000 osakkeeseen (performance shares), jos tulospalkkion enimmäistasot saavutetaan, sekä 1 000 osakkeeseen (restricted shares). Ohjelman ansaintajakso on 2018–2020. Näiden osakkeiden käypä arvo on 591 822 euroa. ¹⁾
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2018–2020	Johtoryhmän jäsenet ovat oikeutettuja 90 000 osakkeeseen (performance shares), jos tulospalkkion enimmäistasot saavutetaan. Ohjelman ansaintajakso on 2019–2021. Näiden osakkeiden käypä arvo on 997 920 euroa. ¹⁾
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2019–2021	Johtoryhmän jäsenet, joilla on EVERY:n aiempien pitkän ja lyhyen aikavälin kannustinohjelmien optioita, on siirretty TietoEVERY:n määräaikaisiin osakeohjelmiin (restricted shares). Johtoryhmän jäsenillä on oikeus yhteensä 113 609 osakkeeseen (restricted shares) vuosina 2019-2022. Näiden osakkeiden käypä arvo on 3 149 241 euroa.
Pitkän aikavälin kannustinohjelma EVERY	Johtoryhmän jäsenet jotka kuuluivat EVERYn LTIP ja STIP optio- ohjelmiin ovat oikeutettuja 113 609 osakkeeseen (restricted shares). Näiden osakkeiden käypä arvo on 3 149 241 euroa.
Osakepohjaisiin kannustimiin liittyvät kustannukset	629 931 euroa (1 727 068)
Eläkekustannus	834 469 (772 335) euroa ²⁾

¹⁾ Pitkän aikavälin kannustinohjelman 2017–2019, pitkän aikavälin kannustinohjelman 2018–2020, pitkän aikavälin kannustinohjelman 2019–2021 ja pitkän aikavälin kannustinohjelmien EVERY käypä arvo lasketaan käyttäen viimeisimpiä tulosennusteita ja TietoEVERY:n osakkeen arvoa 31.12.2019 eli 27,72 euroa

²⁾ Maksuperusteisissa järjestelmissä maksut järjestelmiin kirjataan sen kauden kuluksi, johon ne liittyvät. Maksamisen jälkeen yhtiöllä ei ole muita velvoitteita kyseisten eläkejärjestelmien suhteen.

Johtoryhmän osakeomistus¹⁾

Nimi	31.12.2019	31.12.2018
Kimmo Alkio	46 736	30 000
Malin Fors-Skjæveland	0	N/A
Kishore Ghadiyaram	8 721	N/A
Ari Järvelä	14 644	10 427
Satu Kiiskinen	18 033	11 992
Tom Leskinen	3 617	1 085
Wiljar Nesse	147 738 ³⁾	N/A
Thomas Nordås	0	N/A
Christian Pedersen	0	N/A
Karin Schreil	0	N/A
Christian Segersven	1 300	200
Johan Torstensson	0	N/A
Trond Vinje	25 800	N/A
Aiemmat johtoryhmän jäsenet²⁾		
Håkan Dahlström	N/A	7 308
Katariina Kravi	N/A	8 368
Julius Manni	N/A	N/A
Markus Suomi	N/A	0
Petteri Uljas	N/A	N/A

Yhteenveto koko johtoryhmän palkitsemisesta vuonna 2019 löytyy myös tilinpäätöksen **liitteestä 8**.

Yhtiön palkka- ja palkkioselvitys löytyy yhtiön **verkkosivuilta**.

¹⁾ Toimitusjohtajan määräysvaltaoikeuksilla ei ollut osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia 31.12.2019. Tiedolla ei ole aktiivisia optioohjelmia.

²⁾ Johtoryhmän jäsen 4.12. saakka.

³⁾ Wilcat AS:n kautta.

Kirje palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalta

Hyvä osakkeenomistaja,

Vuosi 2019 päättyi Tiedon ja EVRY:n sulautumiseen, joka tarjoaa uusia liiketoimintamahdollisuuksia sekä mahdollisuuksia kehittää yhteiskuntaa. Yhdessä meillä on parasta osaamista ja inspiroiva teknologiaympäristö - jatkamme yhdessä, yhtenä tiiminä.

Uuden johtoryhmän palkitseminen

TietoEVRY:n palkitsemiskäytäntöjen tavoitteena on varmistaa, että pystymme tarjoamaan työntekijöillemme ja johdolle kilpailukyiset kokonaisansiot. Samaa periaatetta on noudatettu nimitettäessä uuden yrityksen johtoryhmää, jonka jäsenten kokonaispalkitseminen on käyty läpi huolellisen markkinavertailun pohjalta. Painotamme edelleen tuloksista maksettavaa palkkiota sekä omistaja-arvon luomista pitemmällä aikavälillä. Lyhyen aikavälin kannustimien rakenne varmistaa sen, että sulautumisen tarjoamien etujen toteuttamiseen ja yritysten integroimiseen kiinnitetään erityishuomiota.

Painopistealueet ja palkitseminen vuonna 2019

Vuoden 2019 alussa palkitsemisvaliokunta hyväksyi kannustimiin pohjautuvat maksut vuodelta 2018. Tieto maksoi yhteensä 20,3 milj. euroa johdolle ja työntekijöille lyhyen aikavälin kannustimina ja tulospalkkioina. Toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksettiin kannustimina yhteensä 1,2 milj. euroa.

Olemme tarjonneet kaikille tärkeimmille sidosryhmillemme vahvaa lisäarvoa. Tämä heijastuu myös pitkän aikavälin kannustinohjelmamme 2016–2018 tulokseen. Osakkeet toimitettiin ohjelmaan osallistuneille henkilöille maaliskuussa 2019. Toimitusjohtajalle maksettiin verojen jälkeen 12 236 osaketta ja muulle johtoryhmälle verojen jälkeen yhteensä 26 518 osaketta. Vuoden 2019 alussa Tiedon hallitus hyväksyi uuden pitkän aikavälin kannustinohjelman vuosille 2019–2020 palkitsemisvaliokunnan suosituksen pohjalta. Pitkän aikavälin

kannustinohjelman tavoitteena on varmistaa, että yhtiö saavuttaa pitkän aikavälin tavoitteensa, ylimmän johdon ja osakkeenomistajien etujen yhteensovittaminen ja valittujen työntekijöiden palkitseminen arvojemme saavuttamisesta. Ohjelma on myös tärkeä elementti johdon kokonaispalkitsemisessa, sillä se sitoo maksetun korvauksen suoraan yhtiön menestykseen.

Ohjelmaan osallistuvat edelleen valitut ylimmän johdon jäsenet sekä avaintyöntekijät, joiden tekninen osaaminen on ensiluokkaista ja jotka ovat kriittisessä asemassa strategiamme seuraavan vaiheen toteuttamisessa. Vuosien 2019–2020 ohjelman tulosmittareiksi sovittiin osakekohtainen tulos (30 %), osakkeenomistajien saama kokonaistuotto (20 %) ja kasvu (50 %).

Palkitseminen tilivuonna 2019

Toimitusjohtajalle maksettu vuoden 2019 lyhyen aikavälin kannustin perustui sekä sovittuihin taloudellisiin tavoitteisiin että onnistumiseen strategian toteutuksessa. Toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän vuoden 2019 tulosten perusteella ansaitut tulospalkkiot vaihtelivat välillä 33–59 % vuosipalkasta.

Vuoden 2019 aikana lisäsimme välitöntä palkitsemista ottamalla käyttöön koko henkilöstölle tarkoitetut joustavasti myönnettävät palkkiot. Niiden tarkoituksena on palkita erinomaisista tuloksista nopeasti ja joustavasti. Noin 27 % yhtiön henkilöstöstä eli yli 4000 työntekijää palkittiin joustavasti vuoden 2019 aikana keskimääräisen palkkion ollessa 550 euroa

Palkitseminen vuonna 2020

Vuoden 2019 syksyllä palkitsemisvaliokunta käynnisti valmistelut, joiden tavoitteena on ottaa käyttöön direktiivi osakkeenomistajien oikeuksista. Tarkoituksena on laatia uudet palkitsemisperiaatteet, jotka esitetään kevään 2020 varsinaiselle yhtiökokoukselle hyväksyttäväksi.

Vuoden 2020 aikana panostamme yhteisten palkitsemisrakenteiden luomiseen TietoEVRY:lle sen varmistamiseksi, että yhtiön integraatio ja harmonisointi onnistuu hyvin.

Tomas Franzén

Hallituksen puheenjohtaja

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Yhteystiedot
TietoEVRY Oyj
Keilalahdentie 2-4
PL 2, 02101
02150 Espoo
www.tietoevry.com